



U. S. EQUAL EMPLOYMENT OPPORTUNITY COMMISSION
Los Angeles District Office

RE: *EEOC v. Radiant Services Corp., BaronHR, LLC, et al.*
Case. No. 22-6517-GW-RAOx

You have been identified as someone who applied for temporary work through the staffing agency **BaronHR, LLC (“BaronHR”)** or one of its affiliates, including Titan Personnel, Hunter Staffing, or Legendary Staffing. On September 13, 2022, the U.S. Equal Employment Opportunity Commission (“EEOC”) filed a lawsuit against **BaronHR** in federal court (Case No. 2:22-cv-06517-GW-RAO) alleging that BaronHR unlawfully refused to recruit, refer and hire a class of individuals based on their race, national origin, and sex in violation of Title VII of the Civil Rights Act (“Title VII”) and refusing to recruit and refer qualified applicants based on disability, in violation of the Americans with Disabilities Act (“ADA”). The EEOC is a federal agency that enforces employment anti-discrimination laws on behalf of workers.

On April 8, 2024, a Consent Decree was approved by the United States District Court for the Central District of California which established a settlement fund of \$2.2 million to be distributed to a class of applicants to BaronHR whom BaronHR did not refer or assign for temporary work after May 1, 2015. The Consent Decree prohibits BaronHR from recruiting and referring individuals for work based on race, national origin, sex, and disability in the future. For more information, please see the EEOC's press release:
<https://www.eeoc.gov/newsroom/baronhr-pay-22-million-eeoc-hiring-discrimination-lawsuit>

Please visit www.EEOCvBaronHRsettlement.com for more information and to access the Claim Form for eligible for relief.

- **Your CPT ID: <<ID>>**
- **Your Passcode: <<Passcode>>**

If you have more questions, please call 1-888-714-5158 or email EEOCvBaronHRsettlement@cptgroup.com.



U. S. EQUAL EMPLOYMENT OPPORTUNITY COMMISSION
Los Angeles District Office

RE: *EEOC v. Radiant Services Corp., BaronHR, LLC, et al.*
Case. No. 22-6517-GW-RAOx

Usted ha sido identificado como una persona que solicitó trabajo a través de la agencia de personal (**BaronHR, LLC** ("**BaronHR**") o alguno de sus afiliados, incluyendo Titan Personnel, Hunter Staffing, or Legendary Staffing. El 13 de septiembre del 2022, la Comisión de Igualdad de Oportunidades en el Empleo de EE. UU. ("EEOC" por sus siglas en inglés) presentó una demanda en contra de **BaronHR** en la corte federal (Número de Caso 2:22-cv-06517-GW-RAO) alegando que BaronHR se negó ilegalmente a reclutar, referir o contratar una clase de personas basándose en su raza, origen nacional, y sexo en violación del Título VII de la Ley de Derechos Civiles ("Título VII") y se negó a reclutar y referir solicitantes calificados basándose en discapacidad, en violación de la Ley de Estadounidenses con Discapacidades ("ADA" por sus siglas en inglés). La EEOC es una agencia federal que hace cumplir las leyes laborales contra la discriminación en nombre de los trabajadores.

El 8 de abril del 2024, el Tribunal de Distrito de los Estados Unidos por el Distrito Central de California, aprobó un Decreto de Consentimiento el cual estableció un fondo de liquidación de \$2.2 millones para ser distribuidos a una clase de solicitantes de BaronHR a quienes BaronHR no refirió o asignó para trabajos temporales después del 1 de mayo del 2015. El Decreto de Consentimiento prohíbe a BaronHR en el futuro a reclutar y recomendar personas para trabajar en función de su raza, origen nacional, sexo, y discapacidad. Para mayor información, por favor vea el comunicado de prensa de la EEOC: <https://www.eeoc.gov/newsroom/baronhr-pay-22-million-eeoc-hiring-discrimination-lawsuit>

Por favor visite el sitio web www.EEOCvBaronHRsettlement.com para mayor información y para acceder al Formulario de Reclamación para ser elegible para recibir ayuda.

- Su CPT ID: <<ID>>
- Su contraseña: <<Passcode>>

Si tiene más preguntas, por favor llame al 1-888-714-5158 o mande un correo electrónico a EEOCvBaronHRsettlement@cptgroup.com.